

EROGAZIONE PREMI 2016

RESPONSABILI DI SERVIZIO – ATTRIBUZIONE INDENNITA' DI RISULTATO					
<i>Indennità totale erogabile € 13.200,00</i>					

	SERVIZIO LAVORI PUBBLICI	SERVIZIO FINANZIARIO	SERVIZIO URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA	SERVIZIO AFFARI GENERALI	TOTALE
Indennità risultato Max. 25%	==	==	==	€ 1.500,00	€ 1.500,00
Indennità risultato Max. 30%	€ 3.600,00	€ 4.500,00	€ 3.600,00		€ 11.700,00
Media % valutazione	80%	100%	80%	100%	
Indennità risultato erogata	€ 2.880,00	€ 4.500,00	€ 2.880,00	€ 1.500,00	€ 11.760,00
Quota non erogata	€ 720,00	0	€ 72000	0	€ 1.440,00

La misurazione e la valutazione della performance individuale del personale è collegata:

- a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
- b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza;
- c) alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi

La valutazione dei comportamenti organizzativi è effettuata dai Responsabili di servizio.

Nel prospetto che segue è indicata la media dei punteggi attribuiti al personale dei livelli di ciascun settore

RIPARTIZIONE PER SETTORI FONDI PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE					
<i>Indennità totale erogabile € 7.040,46</i>					
	Servizio Affari generali	Servizio Finanziario	Servizio Lavori Pubblici	Servizio Urbanistica ed edilizia privata	TOTALE
N° dipendenti per settore	10	3	5	1	19
Media % valutazione prestazione individuale	94,70	97	87,20	100	
N° dipendenti cui è stata erogata produttività collettiva in base ad accordi sindacali di contrattazione	8	1	5	0	14
Premi erogati	€ 4.166,82	€ 504,15	€ 2.369,49	0	€
Media % valutazione prestazioni individuali	94,375	97	87,20	0	98,257%